



CONSORZIO  
DEI SERVIZI SOCIALI

CONSORZIO DEI SERVIZI  
SOCIALI "ALTA IRPINIA"

Via Torricella N° 5  
83047 LIONI (AV)



5a edizione 2004

Per un'innovazione che crea valore.

## AVVISO PUBBLICO

### PER L'INDIVIDUAZIONE DI SOGGETTI CON DISABILITÀ IN FAVORE DEI QUALI ATTIVARE TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE (*Progettualità di cui al "Fondo per l'inclusione delle persone con disabilità"* in attuazione della D.G.R.C. n. 127 del 15 marzo 2022)

Vista la Determina di approvazione dell'Avviso Pubblico n.520 (r.g.) del 28/08/2023

#### Art. 1 - Oggetto dell'avviso

Il presente avviso ha per oggetto l'individuazione di utenti, da impiegare in tirocini di inclusione sociale, da realizzarsi presso i soggetti ospitanti (aziende e/o soggetti pubblici o strutture residenziali gestite da cooperative) che saranno individuati dall'Ambito A3.

L'intervento ricade nell'ambito del progetto presentato dall'Ambito A3 in risposta alla manifestazione di interesse, non soggetta a procedura selettiva, per le *"Progettualità di cui al Fondo per l'inclusione delle persone con disabilità"*, ed approvato con Decreto Dirigenziale Regione Campania n. 348 del 12/10/2022.

Il progetto sarà attuato di concerto con un "soggetto promotore" di tirocini finalizzati all'inclusione sociale, ai sensi della vigente normativa di riferimento, appositamente individuato.

#### Art. 2 - Finalità

La finalità del progetto è quella di favorire l'inclusione sociale delle persone in condizioni di vulnerabilità, favorendone la collocazione o ricollocazione nell'ambito lavorativo, attraverso l'attivazione di tirocini per la durata di massimo 9 mesi.

I tirocini sono realizzati ai sensi delle Linee Guida approvate in sede di Conferenza Stato regioni, di cui all'Accordo rep. 7 del 22/01/2015, recepite dalla Regione Campania con D.G.R. n. 103 del 20/02/2018, di modifica del Regolamento regionale 2 aprile 2010, n. 9.

I progetti di tirocinio prevedono percorsi di inclusione sociale, da realizzarsi presso i soggetti ospitanti individuati dal Consorzio, presso datori di lavoro pubblici o privati presenti nei 25 Comuni dell'ambito nel rispetto della normativa di riferimento.

Per la realizzazione di ciascun tirocinio di inclusione sociale, è stipulata un'apposita convenzione, sottoscritta dal tirocinante, dal soggetto promotore, dal soggetto ospitante, nonché dall'Amministrazione Pubblica che ha in carico la persona (in tal caso il Consorzio).

Alla convenzione sarà allegato il progetto personalizzato di tirocinio di inclusione sociale, che deve garantire la sostenibilità e l'efficacia delle azioni avviate per il perseguitamento degli obiettivi di inclusione e contenere

tutti gli elementi definiti dalle citate Linee guida del 22 gennaio 2015 e dal Regolamento regionale n. 9/2010 e ss.mm.ii., tra cui la descrizione delle seguenti specifiche.

### **Art. 3 – Destinatari e requisiti di accesso**

I destinatari dei tirocini del presente avviso sono i soggetti appartenenti alle tipologie di cui all'art. 1 della Legge 68/1999, residenti in uno dei Comuni afferenti all'Ambito Territoriale A3 ed iscritti nell'elenco del collocamento mirato che possiedono i seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o di uno dei Paesi appartenenti alla UE, oppure cittadini extra-comunitari regolarmente soggiornanti ai sensi della normativa vigente;
- essere residenti in uno dei 25 Comuni afferenti all'Ambito Territoriale A3;
- aver compiuto 18 anni di età e non aver superato i 45 anni di età;
- aver assolto l'obbligo d'istruzione;
- essere nello stato di inoccupato e/o disoccupato, ai sensi della normativa vigente;
- essere iscritti al Centro per l'impiego territorialmente competente situato in Regione Campania ai sensi della legge 68/99 nelle liste provinciali del collocamento mirato<sup>1</sup>;
- di non beneficiare di programmi di accrescimento della consapevolezza, di abilitazione e di sviluppo delle competenze per la gestione della vita quotidiana attuati dall'Ambito A3 (formazione, tirocini formativi etc) e/o inserito/a in altri progetti lavorativi e/o formativi;
- di non beneficiare, dei seguenti servizi: Vita Indipendente, Dopo di Noi (L. 112/2016), assegno di cura, percorsi di orientamento al lavoro;

I requisiti sopra indicati costituiscono condizione di ammissibilità e devono essere tutti posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione.

L'ammissibilità ai tirocini è altresì subordinata all'esito positivo dell'orientamento condotto da un'equipe composta da professionisti nel campo dell'orientamento al lavoro.

### **Art. 4 - Modalità e termini di presentazione delle domande**

I cittadini in possesso dei suddetti requisiti devono presentare una istanza di partecipazione compilando il modello A, allegato al presente Avviso, corredata dalla seguente documentazione:

- copia documento di riconoscimento e codice fiscale in corso di validità del richiedente e/o della persona che lo rappresenta qualora ad inoltrare la domanda sia diversa dalla persona con disabilità (allegare copia del Decreto di nomina del Tutore o Amministratore di sostegno/ curatore con documento di identità e codice fiscale);
- copia del permesso di soggiorno in corso di validità per cittadini extracomunitari;

<sup>1</sup> Legge 68/99 - Art 1: La presente legge ha come finalità la promozione dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato. Essa si applica:

- a) alle persone in età lavorativa affette da minorazioni fisiche, psichiche o sensoriali e ai portatori di *handicap* intellettuale, che comportino una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45 per cento, accertata dalle competenti commissioni per il riconoscimento dell'invalidità civile in conformità alla tabella indicativa delle percentuali di invalidità per minorazioni e malattie invalidanti approvata, ai sensi dell'articolo 2 del decreto legislativo 23 novembre 1988, n. 509, dal Ministero della sanità sulla base della classificazione internazionale delle menomazioni elaborata dalla Organizzazione mondiale della sanità;
- b) alle persone invalide del lavoro con un grado di invalidità superiore al 33 per cento, accertata dall'Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali (INAIL) in base alle disposizioni vigenti;
- c) alle persone non vedenti o sordomute, di cui alle leggi 27 maggio 1970, n. 382, e successive modificazioni, e 26 maggio 1970, n. 381, e successive modificazioni.

- attestazione ISEE in corso di validità o attestazione ISEE socio-sanitario ristretta;
- attestato di iscrizione nelle liste provinciali del collocamento mirato (legge 68/99) rilasciato dal Centro per l'Impiego territorialmente competente;
- attestato di disoccupazione/inoccupazione rilasciato dal Centro per l'Impiego territorialmente competente;
- certificato storico di disoccupazione rilasciato dal Centro per l'Impiego territorialmente competente (aggiornato);

Le dichiarazioni devono essere rese ai sensi e per gli effetti di cui al D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.

La suddetta domanda, debitamente firmata, completa degli allegati, dovrà essere inserita in una busta chiusa e sigillata, indirizzata al: "Consorzio dei Servizi Sociali Alta Irpinia" Via Torricella n. 5, 83047 Lioni, recante la seguente dicitura *"Domanda per l'individuazione di soggetti con disabilità in favore dei quali attivare tirocini di inclusione sociale"*;

Il plico dovrà essere presentato entro e non oltre le ore 17:00 del giorno Lunedì 18 settembre 2023 secondo le seguenti modalità:

- spedita a mezzo di raccomandata al seguente indirizzo: Consorzio dei Servizi Sociali "Alta Irpinia" Via Torricella n. 5, 83047 Lioni; (Non fa fede il timbro e la data apposta dall'ufficio postale accettante, pertanto non saranno accolte domande pervenute oltre tale termine, anche se recanti il timbro postale di spedizione antecedente);
- tramite posta elettronica certificata pec all'indirizzo: [protocollo@pec.consorzioaltairpinia.it](mailto:protocollo@pec.consorzioaltairpinia.it) (la domanda e gli allegati dovranno essere trasmessi in un unico formato PDF);
- consegnata a mano presso la segreteria del Consorzio dei Servizi Sociali dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00 e dal lunedì al giovedì dalle ore 15.30 alle ore 17.30;

#### Art. 5 - Graduatorie e punteggi

Le domande pervenute e il possesso dei requisiti verranno verificate dal Consorzio dei Servizi Sociali mediante un'apposita commissione istruttoria nominata dall'ente.

Il Consorzio dei Servizi Sociali procede all'istruttoria formale delle domande pervenute e predisporrà la graduatoria sulla base dei seguenti criteri:

Criterio Anagrafico	
- età inferiore ai 25 anni compiuti al momento dell'attivazione del tirocinio	punti 10
- età superiore ai 25 anni e fino ai 35 anni	punti 6
- età superiore ai 35 anni compiuti	punti 2

Criterio nucleo familiare	
- nr. 1 minore presente nel nucleo familiare	punti 1
- nr. 2 minori presenti nel nucleo familiare	punti 3
- nr. 3 o più minori presenti nel nucleo familiare	punti 5
presenza nel nucleo familiare di persona con invalidità e/o disabilità	punti 7

Criterio di disoccupazione/inoccupazione	

Meno di un mese	punti 3
da un mese a 1 anno	punti 5
da 1 anno ed un giorno a 2 anni	punti 7
da 2 anni e un giorno	punti 9

<i>Situazione economica</i>	
ISEE pari a 0,00	punti 5
ISEE pari a 0,01 a 4.000,00	punti 4
ISEE pari a 4.001,00 a 8.000,00	punti 3
ISEE pari a 8.001,00 a 10.000,00	punti 2
ISEE pari 10.001,00 a 15.000,00	punti 1
ISEE superiore a 15.001,00	punti 0

Ai fini della formulazione della graduatoria il Consorzio dei Servizi Sociali potrà richiedere l'integrazione di documenti idonei ad attestare le dichiarazioni prodotte.

Si precisa, inoltre, che l'ammissibilità all'attivazione del percorso del Tirocinio è altresì subordinata alla verifica delle abilità necessarie, fisiche e intellettuali, nonché motivazionali e alla capacità di autodeterminarsi e di esprimere la propria volontà direttamente e personalmente.

#### **Art. 6 - Durata e modalità attuative dell'intervento**

L'ente, congiuntamente con l'agenzia affidataria che seguirà l'intero percorso del progetto di inclusione procederanno all' individuazione delle aziende ospitanti del territorio.

I tirocini di inclusione avranno una durata di 9 mesi, con decorrenza presuntiva dal mese di ottobre 2023. Per ogni tirocinio sarà erogato al tirocinante una indennità mensile linda pari ad € 500,00 (cinquecento).

L'indennità corrisposta al tirocinante è considerata, dal punto di vista fiscale, quale reddito assimilato a quello di lavoro dipendente.

Il contratto di tirocinio, da un punto di vista previdenziale, non si configura come rapporto di lavoro subordinato.

L'indennità è erogata in misura proporzionale all'effettiva partecipazione al tirocinio che, su base mensile, non può essere inferiore alla percentuale del 70% di presenze rispetto al monte ore previsto nel Piano formativo.

In caso di non accettazione del beneficiario utilmente collocato in graduatoria, si procederà allo scorrimento della stessa.

I tirocini saranno attuati in conformità alle prescrizioni di cui al Regolamento Regione Campania del 2 aprile 2010 n. 9.

Gli utenti selezionati, preliminarmente all'avvio delle attività di tirocinio, effettueranno, un colloquio individuale per la valutazione del livello di occupabilità e alla successiva predisposizione e attuazione di un progetto individualizzato.

Nel corso dei colloqui, saranno verificate, al fine del corretto abbinamento tirocinante/soggetto ospitante, quali opportunità siano più adeguate tenendo conto della disabilità, del profilo professionale di ciascun utente selezionato, delle caratteristiche soggettive, delle competenze/inclinazioni o altre condizioni soggettive.

Nell'ipotesi di sospensione del tirocinio dovuta a:

- maternità e paternità obbligatoria;
- infortunio o malattia di lunga durata: entrambi devono avere una durata pari o superiore a 30 giorni solari per singolo evento;
- chiusura collettiva della durata di almeno 15 giorni solari consecutivi

il periodo di sospensione non concorre al computo della durata complessiva del tirocinio secondo i limiti massimi previsti dalla normativa vigente. Durante tale periodo non sussiste l'obbligo di corresponsione dell'indennità di partecipazione.

Inoltre, l'interruzione anticipata del tirocinio prima dei 30 giorni dall'avvio dello stesso non dà diritto ad alcuna indennità come previsto dal citato Regolamento Regionale per qualsiasi ragione, fatte salve le ipotesi di sospensione sopra richiamate; diversamente l'indennità sarà riparametrata in base all'effettiva durata dello stesso.

La durata del tirocinio e il monte ore settimanale verranno indicati nel progetto personalizzato, che specificherà altresì ruoli e compiti dei soggetti coinvolti.

A tal fine si fa presente che il monte ore previsto per ciascun tirocinio sarà definito al momento della stesura del piano personalizzato e in ogni caso nel rispetto della normativa vigente.

#### **Art. 7 - Obblighi a carico dei beneficiari**

Il beneficiario ha l'obbligo di accettare l'assegnazione della mansione, la distribuzione oraria e il luogo di esecuzione del tirocinio inclusivo.

La rinuncia del candidato ad una proposta di tirocinio inclusivo comporterà l'esclusione dall'elenco dei beneficiari del progetto ed il conseguente scorimento della graduatoria.

Il beneficiario nella fase di svolgimento del tirocinio di inclusione si impegna a:

- sottoscrivere la documentazione prevista adempiendo a quanto in essa riportata, svolgendo le attività previste dal progetto formativo e di orientamento, seguendo le indicazioni dei tutori e facendo riferimento ad essi per qualsiasi esigenza di tipo organizzativo o altre evenienze;
- svolgere personalmente le proprie mansioni con impegno, senza avvalersi di sostituti, neppure marginalmente;
- collaborare con i Tutor assegnati per la realizzazione delle attività previste dal tirocinio;
- rispettare i tempi e gli orari di frequenza del tirocinio;
- rispettare i regolamenti interni e le norme disciplinari in uso presso il soggetto ospitante;
- rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;
- mantenere, anche dopo lo svolgimento del tirocinio, la necessaria riservatezza per quanto attiene ai dati, informazioni o conoscenze in merito a processi produttivi e prodotti, acquisiti durante lo svolgimento del tirocinio stesso.
- comunicare immediatamente al Tutor i motivi di qualsiasi impedimento a prestare la propria attività.

#### **Art. 8 - Responsabile Unico del Procedimento (RUP)**

Il Responsabile Unico del Procedimento (RUP) è il Dott. Giuseppe di Guglielmo.

Il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Marcella Zuccardi.

Il diritto di accesso di cui all'art. 22 della Legge 241/90 e ss.mm.ii. viene esercitato con le modalità di cui all'art. n. 25 della citata Legge.

#### **Art. 9 – Trattamento dei dati personali**

Tutti i dati personali saranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 679/2016 e del Decreto Legislativo n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i. esclusivamente per le finalità attinenti l'attuazione del presente intervento.

#### **Art. 10 – Informazione e pubblicità**

Tutte le informazioni sul presente avviso possono essere richieste al Consorzio dei Servizi Sociali "Alta Irpinia" – tel. 0825. 42992 e-mail: [info@consorzioaltairpinia.it](mailto:info@consorzioaltairpinia.it)

Il presente avviso ed i relativi allegati sono integralmente disponibili sul sito istituzionale del Consorzio dei Servizi Sociali "Alta Irpinia".

#### **Art. 11 - Norme di rinvio**

La presentazione della domanda comporta l'accettazione di tutte le disposizioni di cui al presente avviso. Per quanto non espressamente previsto, trovano applicazione le disposizioni contenute nella normativa vigente.

#### **Allegati:**

- Domanda di partecipazione (modello A);

